

От работодателя:	От работников:
<p>Руководитель образовательной организации</p> <p> В.С. Ефремов (подпись, Ф.И.О.) М.П.</p>	<p>Председатель первичной профсоюзной образовательной организации</p> <p> Н.Ф. Злобина (подпись, Ф.И.О.) М.П.</p>
<p>Дата подписания: <i>1 августа 2020</i></p>	<p>Дата подписания: <i>1 августа 2020</i></p>

Дополнительное соглашение № 2 к
коллективному договору от «1» августа 2020 г. на 2020-2023 гг.
Областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Томский физико - технический лицей»

Внести следующие изменения в Коллективный договор от 27.04.2020 г. на 2020-2023 гг.:

1. в п. 2.5 раздела 2 коллективного договора слова «существенные условия» заменить словами «обязательные условия» (ст. 57 ТК РФ);

2. в п. 2.10 раздела 2 коллективного договора слова «существенных условий договора», заменить словами «определенных сторонами условий трудового договора», слова «73 ТК РФ» заменить словами «74 ТК РФ», слова «О введении существенных изменений условий трудового договора» заменить словами «О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора» (ст. 72, 74 ТК РФ);

3. в п. 2.17 ссылку на ст. 332 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 332.1 ТК РФ (ст. 336 ТК РФ от в ред. 25.05.2020 N 157-ФЗ);

4. в п. 4.1 раздела 4 коллективного договора ссылку на «Приложение №7» заменить на «Приложение № 2»;

5. п. 4.2 изложить в следующей редакции «По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

6. в п. 4.4, п. 4.9 слова «настоящие Особенности» в соответствующих падежах заменить словами «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденных Приказом Минобразования России от 05.05.2016 N 536» в

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 355/2020-2

06 08 2020

соответствующих падежах;

7. п. 4.19 раздела 4 коллективного договора после слов «не менее 3» дополнить словом «календарных» (ст. 120, 119 ТК РФ);

8. абз. 4, 5 п. 4.21 раздела 4 коллективного договора исключить;

9. п. 2.4.16 п. 2.4 раздела 2 Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Выплата в размере двухнедельного среднего заработка выходного пособия производится в случаях, указанных в ч. 3 ст. 178 ТК РФ»;

10. абз. 4 пп. 3.7.4 п. 3.7 раздела 3 Приложения № 2 к коллективному договору после слов «трудовую книжку» дополнить словами «, в сведения о трудовой деятельности» (ст. 234 ТК РФ);

11. п. 4.1.9 п. 4.1 раздела 4 Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции.

«Режим работы руководителя образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, бухгалтеров, экономиста, специалиста по кадрам, секретаря и заведующей складом устанавливается в следующем порядке:

- с понедельника по пятницу перерыв на обед 45 минут,

- с понедельника по четверг рабочий день с 09:00 часов до 18:00 часов, в пятницу рабочий день с 09:00 часов до 16:45 часов.

График дежурства администрации составляется в начале учебного года и утверждается руководителем образовательного учреждения.

Продолжительность рабочего времени на одну ставку составляет в неделю:

- 18 часов – для учителя, педагога дополнительного образования при шестидневной рабочей неделе;

- 40 часов – для директора, заместителей директора, руководителя структурного подразделения, главного бухгалтера, бухгалтера, экономиста, специалиста по кадрам; секретаря; библиотекаря; рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кастаньяши, заведующего складом, заведующего производством, дворника при пятидневной рабочей неделе;

- 40 часов суммарно понедельно согласно производственному месячному графику - повара, кухонного рабочего, подсобного рабочего, уборщиков служебных и производственных помещений по результатам специальной оценки условий труда с учетом Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;

- 40 часов – для водителя при шестидневной рабочей неделе;

- 39 часов в неделю медицинской сестре;

- 36 часов – для педагога-психолога, социального педагога, методиста при пятидневной рабочей неделе, педагога-организатора;

- 36 часов суммарно понедельно согласно производственному месячному графику - младшего воспитателя (ст. 333 ТК РФ);

- 30 часов – для воспитателей при пятидневной рабочей неделе».

12. в абз. 2 пп. 4.3.7 п. 4.3 раздела 4 Приложения № 2 к коллективному договору, п.3 Приложения № 11 к коллективному договору слова «преподавательской работы» заменить словами «педагогической работы»;

13. абз. 2 п. 6.5 раздела 6 Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской

проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»;

14. Приложение № 6, Приложение № 7 к коллективному договору исключить, в связи с проведением специальной оценки условий труда (отчеты о проведении специальной оценки условий труда).

Пронумеровано,
Простуровано и скреплено
печатью 3 листов
(Томск
Физико-математический институт
Сибирского государственного университета
имени С. М. Кирова)
В. С. Ефремов